

## Как подавать данные об обученных по охране труда работников в реестр Минтруда с 1 марта 2023 года

С 1 марта работодатель должен уведомлять Минтруд об обучении охране труда внутри организации.



С 1 марта 2023 года Минтруд будет вести реестры обучений по охране труда ([п. 104 Порядка обучения № 2464](#)).

1. [Реестр ИП и юрлиц, которые обучают своих работников вопросам охраны труда.](#)
2. [Реестр обученных по охране труда лиц.](#)

## Алгоритм действий работодателя

Если работодатель принял решение обучать работников охране труда внутри организации, необходимо уведомить Минтруд об этом решении. Далее ведомство включит такую организацию в реестр.

Для этого руководитель организации:

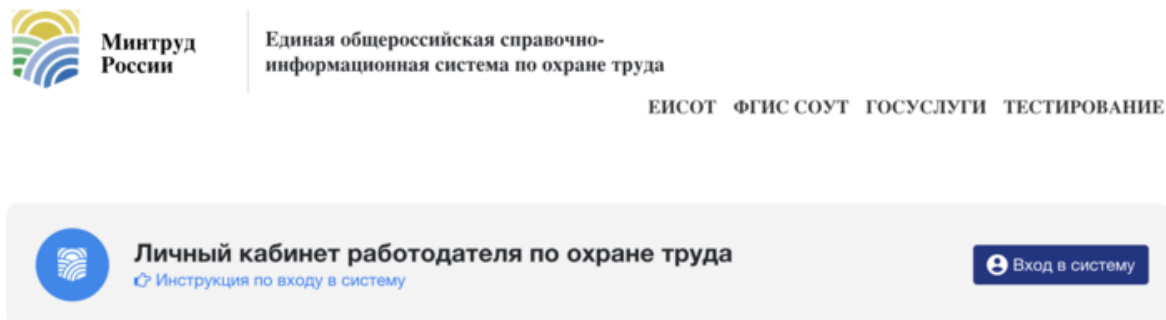
- регистрируется в личном кабинете работодателя по охране труда;
- собирает пакет документов для уведомления Минтруда о решении обучать работников внутри организации;
- регистрирует уведомление об обучении охране труда внутри организации.

Далее администратор из числа работников организации будет заносить данные об обученных работниках по охране труда на платформу.



## Шаг 1. Регистрация в личном кабинете работодателя по охране труда

Чтобы уведомить Минтруд о решении обучать работников охране труда внутри организации, директор организации должен [войти в личный кабинет](#). Доступ в личный кабинет выполняется через единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА). Войти в личный кабинет можно уже сейчас.



После входа в личный кабинет на стартовой странице отобразится информация: название организации, ИНН, КПП, ОГРН. Далее появятся три раздела: спецоценка, декларация соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда и признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда.

С 1 марта на стартовой странице личного кабинета директора организации должен появиться четвертый раздел: обучение по охране труда.

### Обратите внимание

До 1 марта вносить данные об обученных по охране труда работников внутри организации не нужно [Письмо Минтруда от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333](#).

Руководитель организации в разделе «Администрирование» может выдавать административные права сотрудникам. Сейчас доступны разделы: спецоценка, декларации, мониторинг и контроль.

До 1 марта директор может попробовать добавить сотрудника, который будет отвечать за занесение данных об обучении по охране труда на платформу. Для этого нужно отжать галочку «Администратор» и выбрать полномочия, которые будет выполнять сотрудник. Полномочий по обучению на платформе пока нет.

## Шаг 2. Сбор документов

Для уведомления о решении обучать охране труда внутри организации подготовьте пакет документов. Соберите сведения из [пункта 106 Порядка обучения № 2464](#). Документы понадобятся, когда в личном кабинете работодателя по охране труда появится раздел «Обучение по охране труда».

**Минтруд России** | Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

### НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ИНН:      КПП:      ОГРН:      Пользователь:      ID:

Главная страница   СОУТ   Контроль   Администрирование

#### Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда

**1**      **116**      **0**  
отчёты      рабочие места      уникальные рабочие места

#### Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда

Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда

**0**      **0**      **0**  
декларации      рабочие места (декларации)      рабочие места (уникальные РМ в СОУТ)

#### Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда

Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда

**0**      **0**      **0**  
отчёты СОУТ      признаки несоответствия      рабочие места

Сейчас формы, куда вносить сведения для уведомления – нет. Но подготовьте сведения заранее, чтобы использовать их, когда платформу доработают.

### **Информация о юридическом лице или ИП.**

Согласно подпунктов с «а» до «г» пункта 106 Порядка обучения № 2464 нужно указывать данные о юрлице или индивидуальном предпринимателе. Почти все эти сведения содержит выписка из ЕГРЮЛ. Скачать выписку можно по ссылке <https://egrul.nalog.ru/index.html>, для этого достаточно знать ИНН организации. Также такие данные можно запросить в бухгалтерии.

### **Среднесписочная численности работников.**

Запросите информацию в отделе кадров.

### **Количество работников, подлежащих обучению по охране труда.**

К 1 сентября 2023 года все работодатели должны были провести планирование обучения по ОТ (п. 83 Порядка обучения №2464). Поэтому при подготовке сведений возьмите данные из ЛНА, которым утвердили результаты планирования.

### **Подтверждение, что работодатель выполнил требования к организации обучения по ОТ.**

Чтобы обучать охране труда внутри предприятия, работодатель должен: оборудовать места обучения, подготовить материально-техническую базу, разработать учебно-методические материалы, назначить комиссию по проверке знаний и ответственных за обучение (п. 96 и 97 Порядка обучения № 2464). Поэтому, чтобы Минтруд внес работодателя в реестр, нужно официально подтвердить, что требования к организации обучения выполнили.

Чтобы подтвердить выполнение требований, достаточно подтвердить, что вы выполняете их и далее подтвердить факт наличия мест обучения, технических средств для отработки практических навыков на платформе Минтруда.

### **Подтверждающие документы.**

Работодатели, которые обучают только своих работников, проходят регистрацию в уведомительном порядке. Поэтому в Порядке обучения № 2464 нет требования подгружать на сайт ЛНА, которые подтверждают заявленные сведения.

Уведомление в ЕИСОТ подписывают электронной подписью. Это значит, что работодатель официально подтверждает заявленные сведения. Поэтому, если при контрольных мероприятиях или при расследовании несчастного случая ГИТ выявит несоответствие заявленных сведений действительности, работодателя оштрафуют. Возможно обучение по охране труда внутри организации будут признавать нелегитимным и исключать работодателя из реестра.

### **Решение работодателя об обучении охране труда внутри организации**

Единственный ЛНА, который нужно будет подгрузить на сайт Минтруда, – решение работодателя обучать работников без привлечения учебного центра. Разработайте локальный документ и укажите в нем категории персонала, которые будете обучать внутри организации. Если на предприятии есть профсоюз или иной представительный орган работников, согласуйте решение с ним (подп «д» п. 106 Порядка обучения № 2464).

### **Шаг 3. Регистрация уведомления об обучении охране труда внутри организации**

До 1 марта 2023 года не нужно направлять уведомление об обучении охране труда внутри организации.

С 1 марта Минтруд планирует наладить работу ЕИСОТ, через которую руководитель организации уведомит ведомство, внесет информацию об организации и подтвердит выполнение требований по обучению (п. 107 Порядка обучения № 2464).

Министерство внесет в реестр работодателя в течение **пяти рабочих дней** со дня поступления намерения (п. 108 Порядка обучения № 2464).



#### **Шаг 4. Внесение данных об обучении по охране труда внутри организации**

Когда Минтруд доработает платформу, руководитель организации выдаст административные права сотрудникам, которые смогут вносить данные об обученных работниках. До 1 марта 2023 года соберите пакет документов.



## Вопрос 1

Кто подает данные в реестр обученных работников по охране труда, если работников обучают в учебном центре

Учебный центр.

После проведения проверки знания требований охраны труда у работников сторонних организаций учебный центр вносит данные в реестр обученных лиц. Это требование пункта 118 Порядка обучения № 2464. В этом случае работодатель не должен дополнительно вносить информацию в реестр об обученных работниках в учебном центре.

Работодатель должен вносить в реестр информацию только о сотрудниках, которых обучает сам внутри организации

## Вопрос 2

Где взять регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц

Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда присваивается автоматически после передачи информации об обучении работодателем внутри организации. До 1 марта в протоколе проверки знания требований охраны труда оставьте ячейку пустой или ставьте прочерк (п. 2 постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464).

## Вопрос 3

Кто должен проходить проверку знания в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ)

## Обратите внимание

Проверка знаний не доступна в ЕИСОТ до 1 марта. Платформа находится в разработке

В единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ) проходят проверку знания:

- руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда
- руководители и преподаватели учебных центров, которые входят в комиссию по проверке знания по охране труда;
- руководители подразделений по охране труда;
- специалисты по охране труда.

В пункте 78 Порядка обучения № 2464 не упоминается комиссия по проверке знания работодателей, которые организовали обучение внутри организации.



## **Вопрос 4**

Должна ли комиссия по проверке знания по охране труда работодателя проходить проверку знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ)

### **Обратите внимание**

Проверка знаний не доступна в ЕИСОТ до 1 марта. Платформа находится в разработке

В пункте 78 Порядка обучения № 2464 не упоминается комиссия по проверке знания работодателей, которые организовали обучение внутри организации.

## **Вопрос 5**

Нужно ли проходить проверку знания в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ), если есть действующее обучение по новому порядку обучения

### **Обратите внимание**

Проверка знаний не доступна в ЕИСОТ до 1 марта. Платформа находится в разработке

В пункте 78 Порядка обучения № 2464 не уточняют, является ли проверка знаний в ЕИСОТ отдельным видом подтверждения квалификации или приравнивается к проверке знаний по охране труда в учебном центре.

## **Вопрос 6**

Какие работодатели должны зарегистрироваться в реестре Минтруда

Работодатели, которые обучают своих работников вопросам охраны труда.

Если работодатель принял решение обучать работников охране труда внутри организации, он должен уведомить Минтруд об этом решении. Если все работники организации обучаются в учебном центре, работодателю ничего делать не нужно.

## Вопрос 7

Если обучение и проверка знания проходят внутри предприятия, нужно ли получать разрешение на обучение в Минтруде

Нет, достаточно уведомить Минтруд (п. 2 постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464).

Если работодатель планирует обучать по вопросам охраны труда внутри организации, он информирует Минтруд о своем решении. Таких работодателей Минтруд регистрирует в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (п. 106 Порядка обучения № 2464).

## Вопрос 8

Что такое реестр юридических лиц, которые обучают охране труда внутри организации

Это реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Работодатели должны будут вести реестр на платформе в интернете, которую разработает Минтруд к 1 марта 2023 года (п. 2 постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464). Пока работодатели вправе обучать внутри организации своих работников, передавать данные в Минтруд не нужно.